

Devocional 2: Compromiso la fuerza del reino

Esteban, el primer mártir cristiano, se había ganado una gran influencia entre la gente (Hechos 6:9). Los líderes judíos religiosos, temiendo perder su propia influencia, agarraron a este líder y lo trajeron ante el concilio.

En su defensa, Esteban muestra un compromiso sólido con sus convicciones. A pesar de que las autoridades tenían el poder para ejecutarlo, él se levanta y expresa con firmeza lo que sabe que es verdad, tanto acerca de Cristo como acerca de los corazones necios de los líderes religiosos.

Por esta razón lo apedrearon (Hechos 7:58-60). Los líderes no tenían ningún argumento ante la clara declaración de Esteban, su única respuesta fueron las piedras, pero ni aún esto lo afectó. Esteban muere mirando al cielo y pidiéndole a Dios que perdone a sus asesinos.

¿De dónde vino ese compromiso?

Veamos la fuente del compromiso de Esteban a través de sus palabras y de su actitud:

1. Él tenía la presencia de Dios en su vida. 6: 8,15.
2. Él basó su compromiso en un fundamento bíblico 7: 2-38.
3. Él vio el error en la manera de pensar de sus antepasados 7: 39-41.
4. Él descubrió la resistencia de los líderes religiosos 7: 51-53.
5. Él mantuvo sus ojos en Jesús, la verdad 7:55.
6. Él mantuvo su perspectiva 7:60.

Un compromiso sobrepasa la mente y las emociones y va directo a la voluntad. Un proverbio chino decía que la voluntad de un hombre es como un carruaje tirado por dos caballos: la mente y las emociones. Tú debes hacer que los caballos vayan en la misma dirección para que el carruaje se mueva. El compromiso se da cuando tu mente y tus emociones se muevan hacia delante, sin importar el costo. Los líderes no pueden esperar que los seguidores se comprometan más profundamente de lo que ellos como líderes estarían dispuestos a hacer.

Para desarrollar el compromiso debemos entender las siguientes verdades:

1. El compromiso empieza en el corazón. El compromiso precede al logro.
2. El compromiso se prueba con la acción. La única medida real del compromiso es la acción, hablar no cuesta nada, la acción tiene un costo.
3. El compromiso abre las puertas del logro. Una vez que te comprometes, te llegan toda clase de recursos para ayudarte a que tengas éxito.
4. El compromiso puede ser medido. Los líderes deben de evaluar sus calendarios y sus chequeras para medir su compromiso.
5. El compromiso capacita aun líder para que tome decisiones. Los líderes deben determinar qué vale la pena y entonces hacer que esto sea la base de sus decisiones.
6. El compromiso aflora con la responsabilidad ante el público. Que la gente sepa de tu compromiso, eso te dará un incentivo para cumplir.

Centro Cristiano Empresarial Fe En Acción.
¡Camino a la Verdad y la vida!
Calle 195 No 55 - 85
Tels. (+57 1) 674 1566 // Fax: 671 57 88